

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Squads, Tribes, Chapter. Wer entscheidet jetzt?

Agile Modelle verschieben Verantwortung in Teams – und mit ihr Weisungsrechte und Leistungsbewertung. Für den Betriebsrat ändert sich das Gegenüber.

- Rollen und Weisungswege klären
- Mitbestimmung in Squads verankern
- Entgrenzung früh erkennen

04 · CHANGE, AGILITÄT & NEW WORK

Agile Strukturen im Betrieb

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

caidao.de · wmp-consult.de

Was wir konkret tun

Agile Strukturen im Betrieb

1 Spotify-Modell und seine Grenzen

Squads, Tribes, Chapter und Guilds: was im Betrieb wirklich ankommt und was Etikett bleibt.

2 Skalierte Rahmenwerke

SAFe, LeSS und Nexus – wo Entscheidungen tatsächlich fallen und wer sie am Ende verantwortet.

3 Holacracy und Laloux

Kreise, Rollen statt Stellen, Teal-Organisation: Folgen für Eingruppierung, Führung und Beteiligung.

4 Agiles Manifest in der Praxis

Was die vier Werte für Arbeitsbedingungen bedeuten – und wo Selbstorganisation zu Entgrenzung wird.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG (Ordnung des Betriebs) · §§ 90, 91 BetrVG (Arbeitsgestaltung) · § 95 BetrVG (Auswahlrichtlinien) · § 99 BetrVG (Versetzung) · § 111 Nr. 4 BetrVG (Betriebsorganisation)
Beauftragung als Sachverständige nach § 80 Abs. 3 BetrVG, Kostentragung nach § 40 Abs. 1 BetrVG.

Sprecht uns an. →  **Stand A8**

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

