

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Das Gremium arbeitet ab, was hereinkommt.

Anhörungen, Anträge, Ausschüsse – die Themen bestimmen den Takt, nicht das Gremium. Agile Methoden helfen durch Priorisierung, nicht durch mehr Sitzungen.

- Sichtbares Backlog statt Zettelwirtschaft
- Kurze Takte mit klarem Ergebnis
- Retrospektive als Lernschleife

04 · CHANGE, AGILITÄT & NEW WORK

Agiles Arbeiten im Betriebsrat

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

caidao.de · wmp-consult.de

Was wir konkret tun

Agiles Arbeiten im Betriebsrat

1 Prinzipien des Agilen Manifests

Menschen vor Prozessen, Reagieren auf Veränderung: was für ein Gremium trägt – und was nicht.

2 Scrum für Gremienarbeit

Rollen, Sprint, Review und Retrospektive, angepasst an Freistellungsgrade und Sitzungsrhythmus.

3 Kanban und Visualisierung

Board, WIP-Limit und Durchlaufzeit machen Themen, Ausschüsse und Engpässe für alle sichtbar.

4 Weitere Methoden im Werkzeugkasten

Timeboxing, Priorisierung nach Eisenhower oder MoSCoW, Definition of Done, Working Out Loud.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 37 Abs. 6 BetrVG (Schulungsanspruch) · §§ 27, 28 BetrVG (Betriebsausschuss, weitere Ausschüsse) · § 33 BetrVG: Agile Arbeitsweise ergänzt die Beschlussfassung, ersetzt sie nicht.
Beauftragung als Sachverständige nach § 80 Abs. 3 BetrVG, Kostentragung nach § 40 Abs. 1 BetrVG.

Sprecht uns an. →  **Stand A8**

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

