

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Wer alle schützt, vergisst leicht sich selbst.

Rollenkonflikte, Verantwortungsdruck und Informationslücken gehören zum Amt. Was daraus wird, merkt ein Gremium oft erst, wenn jemand ausfällt.

- Eintägiger Workshop für Gremien
- Frühwarnzeichen sicher erkennen
- Maßnahmenplan aus dem Gremium

05 · ARBEITS- & GESUNDHEITSSCHUTZ

Gesundheit im Betriebsratsgremium

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

caidao.de · wmp-consult.de

Was wir konkret tun

Gesundheit im Betriebsratsgremium

1 Gesundheitsrisiken der Gremienarbeit

Rollen- und Interessenkonflikte, Entscheidungsdruck, Informationsasymmetrie und Unsicherheit.

2 Frühwarnzeichen

Signale individuell und im Gremium benennbar machen, statt sie zu überspielen.

3 Sofortmaßnahmen

Vorgehen bei akuter Überlastung und kritischen Ereignissen – Konflikte, Mobbing, Umbau.

4 Maßnahmenplan und Review

Umsetzbare Prävention samt Methode für regelmäßiges Monitoring im Gremium.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 80 Abs. 1 BetrVG (Aufgaben des Betriebsrats) · § 37 Abs. 6 BetrVG (Schulungsanspruch) · eintägiger Workshop für Betriebs-, Gesamt- und Konzernbetriebsratsgremien
Erforderliche Schulungen sind nach § 40 Abs. 1 BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen.

Sprecht uns an. →  Stand A8

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

