

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Der Arbeitgeber sagt, es geht nicht. Prüft, ob das stimmt.

Betriebsänderung, abgelehnter Sozialplan,
Sanierungsbeiträge – begründet wird das fast immer
wirtschaftlich. Wer prüfen lässt, verhandelt nicht über
eine Behauptung.

- Unabhängig und kritisch
- Quick-Check oder volles Gutachten
- Auch für Gewerkschaften und Aufsichtsräte

02 · WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN

Gutachten zur wirtschaftlichen Lage

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

caidao.de · wmp-consult.de

Was wir konkret tun

Gutachten zur wirtschaftlichen Lage

1 Datenbasis klären

Veröffentlichte Abschlüsse oder – besser – die intern beschafften Unterlagen. Wir sagen, was anzufordern ist.

2 Analyse in vier Dimensionen

Ertrags-, Vermögens-, Finanz- und Liquiditätslage samt Kennzahlen, Cash-Flow und Kapitalflussrechnung.

3 Planung auf Plausibilität prüfen

Ist das Vorhaben des Arbeitgebers tragfähig? Controlling, Deckungsbeitrag und Planunterlagen gegengelesen.

4 Durchsprache im Gremium

Ergebnisse ohne BWL-Vorkenntnisse verständlich – mit klaren Schlussfolgerungen für die Verhandlung.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 80 Abs. 3 BetrVG (Sachverständige) · § 111 Satz 2 BetrVG: In Unternehmen mit mehr als 300 Beschäftigten könnt Ihr bei Betriebsänderungen einen Berater ohne Zustimmung hinzuziehen. Die Kosten trägt der Arbeitgeber nach § 40 Abs. 1 BetrVG.

Sprecht uns an. →  Stand A8

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

