

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Entgeltgerechtigkeit beginnt nicht mit einer Forderung.

Unterschiede entstehen nicht in der Entgelttabelle,
sondern in den Stellenbeschreibungen und
Bewertungsmerkmalen davor.

- Bewertungssysteme geprüft
- Gleichwertigkeit belegt
- Entgeltstrukturanalyse als Basis

03 · PERSONALPLANUNG & WEITERBILDUNG

Stellenbewertung, Entgelt & Entgelttransparenz

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

caidao.de · wmp-consult.de

Was wir konkret tun

Stellenbewertung, Entgelt & Entgelttransparenz

1 Stellen- und Arbeitsbewertung

Bewertungsmerkmale, Gewichtung, analytisches oder summarisches Verfahren – und ihre Nachvollziehbarkeit.

2 Stellenbeschreibungen und Gleichwertigkeit

Anforderungsprofile als Grundlage der Eingruppierung: Qualifikation, Belastung, Verantwortung, Bedingungen.

3 Entlohnungsgrundsätze und Variable

Zulagen, Zielvereinbarungs- und Bonussysteme auf Systematik und Wirkung geprüft.

4 Entgeltstrukturanalyse

Eigene Datengrundlage des Gremiums – und Vorbereitung auf die Richtlinie (EU) 2023/970.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 87 Abs. 1 Nr. 10 und 11 BetrVG
(Entlohnungsgrundsätze, leistungsbezogene Entgelte) · § 94 Abs. 2 BetrVG · EntgTranspG · Art. 157 AEUV · Richtlinie (EU) 2023/970
Beauftragung als Sachverständige nach § 80 Abs. 3 BetrVG, Kostentragung nach § 40 Abs. 1 BetrVG.

Sprecht uns an. →  Stand A8

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

