

**Zwei Häuser, ein Stand,
für starke Mitbestimmung.**

Vom Reagieren im Tagesgeschäft zum handelnden Gremium.

Betriebsräte arbeiten sich an Themen ab, die täglich neu hereinkommen. Was fehlt, ist der Fahrplan für die kommenden Jahre.

- Klarheit über Rolle und Ziele
- Spielregeln für die Zusammenarbeit
- Maßnahmenplan mit Verantwortlichen

07 · TEAMENTWICKLUNG, KULTUR & VIELFALT

Strategie- & Teamklausur

#BR26

16.–17. September 2026

Berlin · Betriebsratsforum



Stand A8

Was wir konkret tun

Strategie- & Teamklausur

1 Standortbestimmung

Analyse der bisherigen Betriebsratsarbeit: Was hat gewirkt, was nicht, und warum.

2 Themen- und Rechtslandkarte

Die Themen der nächsten Jahre samt Bewertung ihrer rechtlichen Durchsetzbarkeit.

3 Rollen und Projektorganisation

Wer verantwortet welches Thema, wie werden Ausschüsse und Zuständigkeiten geschnitten.

4 Teamklausur als Ergänzung

Zusammenarbeit, Zielbild und Rollenverständnis im Gremium – individuell zugeschnitten.

RECHTSGRUNDLAGE UND KOSTEN

§ 37 Abs. 6 BetrVG (Schulungs- und Klausuranpruch) · § 80 Abs. 1 BetrVG (Aufgaben) · Format, Dauer und Ort individuell auf das Gremium zugeschnitten

Erforderliche Klausuren sind nach § 40 Abs. 1 BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen.

Sprecht uns an. →  Stand A8

CAIDAO – Institut für Betriebsratsberatung
wmp consult

caidao.de · wmp-consult.de

Mehr Infos

